

A RELLENAR POR EL TRIBUNAL:		Reservas:		Nº EXAMEN
Nº aciertos:		Nº aciertos:		
Nº errores:		Nº errores:		
No contestadas:		No contestadas:		
Total:		Total:		

1. Según el procedimiento contenido en el artículo 167 de la Constitución, ¿qué mayoría es necesaria para aprobar una reforma constitucional que afecte a un artículo del Título VIII, en primera votación?

- a) Mayoría simple.
- b) Mayoría absoluta.
- c) Mayoría de 3/5.**
- d) Mayoría de 2/5.

2. ¿En cuál de los siguientes casos se aplica el procedimiento reformista del artículo 168?

- a) Cuando se pretenda reformar el artículo 2 de la Constitución.**
- b) Cuando se pretenda la reforma del Título VI de la Constitución.
- c) Cuando se pretenda la reforma del Título X de la Constitución.
- d) Todas las otras respuestas son correctas.

3. Toda la enajenación de bienes inmuebles, ¿requiere acuerdo del Pleno por mayoría absoluta del número legal de miembros?

- a) Sí.
- b) No, sólo cuando se supera el 25% de los recursos ordinarios del presupuesto.
- c) No, sólo cuando se supera el 5% de los recursos ordinarios del presupuesto.
- d) No, sólo cuando se supera el 10% de los recursos ordinarios del presupuesto.**

4. ¿De qué tiempo disponen las entidades locales para recuperar por sí mismas la tenencia de bienes de dominio público?

- a) De un año.
- b) De dos años.
- c) De cinco años.
- d) No existe plazo máximo.**

5. ¿Cuál es la norma que aprueba el Reglamento de bienes de las Entidades Locales?

- a) RD 1690/1986, de 11 de julio
- b) RD 2568/1986, de 28 de noviembre
- c) RD 1372/1986, de 13 de junio**
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

6. La ley Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo común, establece respecto a los conflictos de atribuciones que:

- a) Solo podrán suscitarse entre órganos de una misma Administración no relacionados jerárquicamente.**
- b) Sólo podrán suscitarse respecto a asuntos sobre los que haya finalizado el procedimiento administrativo.
- c) Únicamente pueden suscitarse entre órganos de distintas Administraciones.
- d) Sólo caben entre órganos relacionados jerárquicamente.

7. La reclamación previa al orden jurisdiccional social se entiende desestimada por silencio administrativo negativo cuando:

- a) Transcurran tres meses desde su interposición sin haberse resuelto.
- b) Transcurra un mes desde su interposición sin haberse resuelto.**
- c) Transcurran dos meses desde su interposición sin haberse resuelto.
- d) Transcurra el plazo previsto en cada procedimiento desde su interposición sin haberse resuelto.

- 8. Indique si se admite recurso en vía administrativa contra las disposiciones de carácter general:**
- No en ningún caso.**
 - Si, como regla general.
 - Depende de la materia objeto de impugnación.
 - Si, siempre que se produzca indefensión.
- 9. ¿Cuántos concejales tendría un municipio de 50.000 habitantes?**
- 13
 - 17
 - 21**
 - 25
- 10. Según la vigente Ley de Contratos del Sector Público, se consideran contratos menores a efectos de lo dispuesto respecto a la administración local:**
- 50.000 euros en obras y 12.000 euros cuando se trate de otros contratos.
 - 50.000 euros en obras y 18.000 euros cuando se trate de otros contratos.**
 - 30.000 euros en obras y 18.000 euros cuando se trate de otros contratos.
 - Ninguna de las anteriores es correcta.
- 11. Según lo dispuesto en la vigente Ley de Contratos del Sector Público, los contratos de las Administraciones Públicas se perfeccionan mediante?**
- Su formalización**
 - Su adjudicación definitiva
 - Su formalización en documento notarial, exclusivamente
 - La aceptación expresa del contratista.
- 12. ¿Cuál es la norma vigente que aprueba el Texto Refundido de la Ley de Ordenación del Territorio y de la Actividad Urbanística de Castilla la Mancha (TRLAUT)?**
- Decreto Legislativo 1/2004, de 28 de diciembre
 - Decreto Legislativo 2/2006, de 21 de septiembre
 - Decreto Legislativo 1/2010, de 25 de mayo**
 - Real Decreto Legislativo 4/2009, de 17 de marzo
- 13. Según la TRLAUT, ¿pueden suscribir los municipios, por sí mismos, y en el ámbito de sus respectivas competencias convenios urbanísticos con personas públicas o privadas?**
- Si, siempre que estos tengan la condición de propietarios de los terrenos correspondientes.
 - Sí, tengan las personas públicas o privadas condición o no de propietarios de los terrenos.**
 - Si, siempre con personas públicas y nunca con las privadas.
 - Ninguna de las anteriores es correcta.
- 14. La Ley 58/2003, General Tributaria (de aquí en adelante LGT), de 17 de diciembre, ¿Cuándo entró en vigor?**
- Al día siguiente de su publicación en el BOE.
 - El 01 de enero de 2004.
 - El 01 de junio de 2004.
 - El 01 de julio de 2004.**
- 15. Según la LGT, la deuda tributaria está constituida por la cuota que resulte de la obligación tributaria principal o de las obligaciones a realizar pagos a cuenta. Además está constituida por (señalar la respuesta incorrecta)**
- El interés de demora
 - Los recargos del periodo ejecutivo
 - Las sanciones**
 - Los recargos exigibles legalmente sobre las bases o cuotas a favor del Tesoro o de otros entes públicos.

16. Según la LGT, ¿cómo se cuantifica la obligación tributaria principal y la obligación de realizar pagos a cuenta?

- a) Se determinarían a partir de la realización del hecho imponible y por imposición de la ley de cada tributo, aplicando a éste el tipo de gravamen, según estimación directa, objetiva o indirecta.
- b) Se determinarían aplicando a la base imponible las reducciones establecidas en la ley, aplicando a esta el tipo de gravamen para obtener la cuota líquida.
- c) Se determinará a partir de las bases tributarias, los tipos de gravamen y los demás elementos que disponga la ley de cada tributo.**
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

17. Según la LGT, ¿cómo se determina la cuota íntegra?:

- a) Aplicando el tipo de gravamen a la base imponible.
- b) Aplicando el tipo de gravamen a la base liquidable
- c) Según cantidad fija señalada al efecto.
- d) Las respuestas b y c son correctas.**

18. Según la LGT Art. 35, señalar de los siguientes quienes no son obligados tributarios:

- a) Los sucesores
- b) Los sustitutos del contribuyente
- c) Los beneficiarios de supuestos de exención cuando tengan la condición de sujetos pasivos.**
- d) Todos los anteriores son obligados tributarios.

19. Si una empresa renuncia al método de estimación objetiva, supondrá la inclusión en el ámbito de aplicación de la modalidad simplificada del método de estimación directa. Esta renuncia a este tipo de régimen tendrá los siguientes efectos:

- a) La renuncia tendrá efectos para un periodo mínimo de 2 años.
- b) La renuncia tendrá efectos para un periodo mínimo de 3 años.**
- c) La renuncia tendrá efectos para un periodo mínimo de 4 años.
- d) La renuncia deberá presentarse durante el mes de diciembre anterior al año natural en que deba surtir efecto, y es ese año posterior en el que no puede encuadrarse de nuevo en el método de estimación objetiva.

20. La presentación de la solicitud de tasación pericial contradictoria o la reserva del derecho de promoverla, ¿determinará por sí misma la suspensión de la ejecución de la liquidación y del plazo para interponer recurso o reclamación?:

- a) Si, determinará la suspensión de la ejecución de la liquidación y del plazo para interponer recurso o reclamación contra la misma.**
- b) Si, determinará la suspensión de la ejecución de la liquidación pero no del plazo para interponer recurso o reclamación contra la misma, que deberá ser solicitado por los interesados.
- c) No determinará la suspensión por sí misma, los interesados deberán promoverlo dentro del recurso de reposición o reclamación que proceda contra la liquidación efectuada de acuerdo con los valores comprobados administrativamente.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

21. La cuota resultante de minorar la cuota líquida en el importe de las deducciones, pagos fraccionados, retenciones, ingresos a cuenta y cuotas, se denomina:

- a) Cuota íntegra
- b) Cuota liquidable
- c) Cuota deducida
- d) Cuota diferencial**

22. Según la LGT, señalar si hay algún supuesto que exime de responsabilidad en el régimen sancionador:

- a) Reserva en la decisión individual
- b) Interpretación razonable de la norma**
- c) Las respuestas a y b son correctas
- d) Ninguna de las anteriores es correcta, excepto en el caso de muerte sin responsables subsidiarios o solidarios.

23. La cuantía de las sanciones pecuniarias impuestas según los artículos 191 a 197 de la LGT, se reducirán en los siguientes porcentajes:

- a) **30% en los supuestos de conformidad.**
- b) 15% en los supuestos de conformidad.
- c) 40% en los supuestos de actas con acuerdo.
- d) 35% en los supuestos de actas con acuerdo.

24. Según el Art. 2 del Texto Refundido de la ley reguladora de las Haciendas Locales, 2/2004 (de aquí en adelante TRLRHL), ¿Cuál de los siguientes no es un recurso de la hacienda de las entidades locales?:

- a) Los ingresos procedentes de su patrimonio y demás de derecho privado
- b) El producto de las operaciones de crédito, subvenciones y precios públicos
- c) Las demás prestaciones de derecho público.
- d) **El producto de las multas y recargos en el ámbito de sus competencias.**

25. Según el TRLRHL, 2/2004, ¿Cuál o cuales de los siguientes no esta definido expresamente como un tributo directo de carácter real?

- a) El Impuesto de Bienes Inmuebles
- b) **El Impuesto sobre el Incremento de valor de los Terrenos de Naturaleza Urbana**
- c) El Impuesto sobre Actividades Económicas
- d) Todos los anteriores son tributos directos de carácter real.

26. Respecto a los recursos de las haciendas locales, siempre que la prestación de un servicio o la realización de una actividad de competencia local, no sean de solicitud o recepción obligatoria para los administrados y que se presten o realicen por el sector privado, estamos hablando de:

- a) Tasa
- b) Contribución especial
- c) **Precio Público**
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

27. ¿Cuándo debe adoptarse el acuerdo de imposición de las Ordenanzas fiscales?

- a) Una vez aprobado por el pleno de la corporación y publicado dicho acuerdo en el BOP.
- b) **El acuerdo de imposición debe adoptarse simultáneamente al acuerdo de aprobación de la ordenanza.**
- c) El acuerdo de imposición de la ordenanza debe adoptarse una vez publicada su aprobación por el pleno en el BOP y en el DOCM.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

28. Respecto al Impuesto sobre Bienes Inmuebles (IBI), señalar cuál de las siguientes, es una exención obligatoria rogada:

- a) Los de la Cruz Roja española.
- b) Los que sean propiedad de las comunidades autónomas afectos a la seguridad ciudadana.
- c) Los de las asociaciones confesionales no católicas legalmente reconocidas.
- d) **Los centros docentes de enseñanza acogidos al régimen de concierto educativo.**

29. Respecto a la determinación del Valor Catastral para calcular el IBI, los acuerdos de aprobación de las ponencias de valores totales o parciales, cuando se trate de valores especiales ¿dónde y cómo deben publicarse?

- a) Se publicarán mediante anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia exclusivamente.
- b) **Se publicarán mediante edicto en el Boletín Oficial de la Provincia o en Boletín Oficial del Estado, según su ámbito exceda o no del provincial.**
- c) Se publicarán mediante anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia o en el Diario Oficial de la Comunidad Autónoma, según su ámbito exceda o no del provincial.
- d) Se publicarán mediante edicto en el Boletín Oficial de la Provincia o en el Diario Oficial de la Comunidad Autónoma, según su ámbito exceda o no del provincial.

30. Si un Ayuntamiento de 4000 habitantes presta servicio de tratamiento de residuos, ¿podría incrementar los tipos de gravamen fijados en el Art. 72 del TRLRHL para la determinación de la cuota del IBI de inmuebles rústicos y urbanos?

- a) No, los topes mínimos y máximos están establecidos por ley y no se pueden incrementar.
- b) Si, podría incrementarse en 0,04 el tipo de gravamen para inmuebles rústicos pero no para los urbanos.
- c) Si, podría incrementarse en 0,04 el tipo de gravamen para inmuebles rústicos y 0,03 para los urbanos.
- d) **Si, podría incrementarse 0,06 para inmuebles rústicos y urbanos.**

31. Respecto al Impuesto de Actividades Económicas, la bonificación del 50% de la cuota correspondiente, para quienes inicien el ejercicio de cualquier actividad profesional durante los cinco años de actividad siguientes a la conclusión del segundo periodo impositivo de la misma, es:

- a) Una bonificación potestativa
- b) **Una bonificación obligatoria**
- c) Una bonificación obligatoria rogada
- d) Una bonificación potestativa rogada

32. Respecto al devengo del Impuesto de Actividades Económicas, y en caso de baja por cese en el ejercicio de la actividad, ¿cómo se calculan las cuotas?

- a) **Las cuotas serán prorrateables, por trimestres naturales, excluido aquel en el que se produzca dicho cese.**
- b) Las cuotas serán prorrateables, por trimestres naturales, incluido aquel en el que se produzca dicho cese.
- c) Las cuotas serán prorrateables, por semestres naturales, excluido aquel en el que se produzca dicho cese.
- d) Las cuotas serán prorrateables, por semestres naturales, incluido aquel en el que se produzca dicho cese.

33. En la exención del Impuesto de Vehículos de Tracción Mecánica para personas de movilidad reducida, los interesados deberán instar su concesión indicando:

- a) **Las características del vehículo, su matrícula y la causa del beneficio.**
- b) El certificado médico de movilidad reducida.
- c) Las respuestas a y b son correctas.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

34. ¿Cuál es el tipo de gravamen del Impuesto sobre Construcciones, Instalaciones y Obras?

- a) **Es el fijado por cada Ayuntamiento, sin que pueda exceder del 4%.**
- b) Es el fijado por cada Ayuntamiento, sin que pueda exceder del 3%.
- c) Es el fijado por TRLRHL cuyo tope mínimo es el 0,9 % y el máximo el 3,5%
- d) Es el fijado por TRLRHL cuyo tope mínimo es el 1 % y el máximo el 3%

35. ¿Cómo está constituida la base imponible del Impuesto sobre el Incremento de Valor de los Terrenos de Naturaleza Urbana, según el TRLRHL?

- a) Está constituida por el incremento del valor de los terrenos, puesto de manifiesto en el momento de la transmisión y experimentado a lo largo de un período máximo de 15 años.
- b) Está constituida por el incremento del valor de los terrenos, puesto de manifiesto en el momento del devengo y experimentado a lo largo de un período máximo de 15 años.
- c) **Está constituida por el incremento del valor de los terrenos, puesto de manifiesto en el momento del devengo y experimentado a lo largo de un período máximo de 20 años.**
- d) Está constituida por el incremento del valor de los terrenos, puesto de manifiesto en el momento de la transmisión y experimentado a lo largo de un período máximo de 15 años.

36. La función recaudatoria, es una de las manifestaciones de la Hacienda Pública, ¿qué carácter tiene el procedimiento a seguir para alcanzar su fin?:

- a) Es de carácter administrativo general.
- b) Es de carácter económico administrativo
- c) **Es de carácter administrativo especial**
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

37. Según el Art. 8 del Reglamento general de Recaudación, ¿Por qué entidades se puede ejercer la función recaudatoria de las entidades locales?:

- a) Por las entidades locales correspondientes y sus organismos autónomos, por Diputaciones Provinciales, cuando se haya suscrito convenio y por la Agencia Estatal de Administración Tributaria, cuando se haya delegado esta facultad.
- b) Por las entidades locales correspondientes y sus organismos autónomos, por Diputaciones Provinciales, cuando se haya suscrito convenio, por otros entes territoriales a cuyo ámbito pertenezcan, y por la Agencia Estatal de Administración Tributaria, haya delegado la facultad recaudatoria.
- c) Por las entidades locales correspondientes, por Diputaciones Provinciales, cuando se haya suscrito convenio, por otros entes territoriales a cuyo ámbito pertenezcan, y por la Agencia Estatal de Administración Tributaria, cuando se haya delegado la facultad recaudatoria.
- d) Por las entidades locales correspondientes y sus organismos autónomos, por otros entes territoriales a cuyo ámbito pertenezcan y se haya suscrito convenio o se haya delegado esta facultad, y por la Agencia Estatal de Administración Tributaria, cuando se haya suscrito convenio para la recaudación.**

38. Según el Art. 59 de la Ley 58/2003, General Tributaria.

- a) Las deudas tributarias podrán extinguirse por pago, prescripción, compensación, condonación, baja por insolvencia, por los medios previstos en la normativa recaudatoria y por los demás medios previstos en las leyes y reglamentos de desarrollo.
- b) Las deudas tributarias podrán extinguirse por pago, prescripción, compensación o condonación, por los medios previstos en la normativa aduanera y por los demás medios previstos en las leyes.**
- c) Las deudas tributarias podrán extinguirse por pago, prescripción, compensación, condonación, baja por insolvencia, deducciones sobre transferencias, por los medios previstos en la normativa recaudatoria y por los demás medios previstos en las leyes y reglamentos de desarrollo.
- d) Las deudas tributarias podrán extinguirse por pago, prescripción, compensación, baja por insolvencia, condonación, por los medios previstos en la normativa aduanera y por los demás medios previstos en las leyes y reglamentos de desarrollo.

39. Según Ley 58/2003, General Tributaria, de 17 de diciembre, ¿puede admitirse el pago en especie de la deuda tributaria?:

- a) No. El pago de la deuda tributaria se efectuará en efectivo. La normativa tributaria regulará los requisitos y condiciones para que pueda efectuarse utilizando técnicas y medios electrónicos, informáticos o telemáticos.
- b) No. El pago de la deuda tributaria se efectuará en efectivo o mediante efectos timbrados si se dispone reglamentariamente. La normativa tributaria regulará los requisitos y condiciones para que pueda efectuarse utilizando técnicas y medios electrónicos, informáticos o telemáticos.
- c) Si. Puede admitirse el pago en especie sólo en periodo voluntario, cuando una ley lo disponga expresamente y en los términos y condiciones que se prevean reglamentariamente.
- d) Si. Puede admitirse el pago en especie en periodo voluntario o ejecutivo, cuando una ley lo disponga expresamente y en los términos y condiciones que se prevean reglamentariamente.**

40. ¿Cuál de las siguientes es la norma que aprueba el Reglamento General de Recaudación?:

- a) Real Decreto 939/2005, de 29 de julio.**
- b) Real Decreto 939/2005, de 29 de junio.
- c) Real Decreto Legislativo 938/2004, de 29 de julio.
- d) Real Decreto 938/2004, de 29 de junio.

41. ¿Cuándo entró en vigor el Reglamento General de Recaudación?

- a) El 30 de julio de 2004
- b) El 31 de julio de 2005
- c) El 01 de septiembre de 2004
- d) El 01 de enero de 2006**

42. Según el Reglamento General de Recaudación, sólo podrán actuar como entidades que presten el servicio de caja o como entidades colaboradoras las siguientes:

- a) Los bancos y cajas de ahorro exclusivamente.
- b) Los bancos, cajas de ahorro y asociaciones de crédito, siempre que con estas últimas se haya suscrito convenio.
- c) Los bancos, cajas de ahorro y cooperativas de crédito.**
- d) Los bancos, cajas de ahorro, cooperativas de crédito y asociaciones de crédito, siempre que con estas últimas se haya suscrito convenio.

43. Señalar de las siguientes la respuesta incorrecta. Según la Ley 58/2003, los plazos para el pago en periodo voluntario de deudas son.

- a) Las deudas resultantes de liquidaciones practicadas por la administración, si la notificación de la liquidación se realiza entre los días uno y 15 de cada mes, desde la fecha de recepción de la notificación hasta el día 20 del mes posterior o, si este no fuera hábil, hasta el inmediato hábil siguiente.
- b) Las deudas que deban abonarse mediante efectos timbrados se pagaran en el momento de la realización del hecho imponible, si no se dispone de otro plazo en su normativa específica.
- c) Las deudas resultantes de liquidaciones practicadas por la administración, si la notificación de la liquidación se realiza entre los días 16 y último de cada mes, desde la fecha de recepción de la notificación hasta el día cinco del segundo mes posterior o, si este no fuera hábil, hasta el inmediato hábil siguiente.
- d) Las deudas de notificación colectiva y periódica que no tengan establecido otro plazo en sus normas reguladoras deberá efectuarse entre el día uno de septiembre y el 30 de noviembre, o si éste no fuera hábil, hasta el inmediato hábil siguiente.**

44. Señalar de las siguientes la respuesta correcta. Según la Ley 58/2003, respecto al aplazamiento y fraccionamiento de las deudas tributarias:

- a) Podrán ser objeto de aplazamiento o fraccionamiento las deudas tributarias cuya exacción se realice por medio de efectos timbrados.
- b) Las deudas aplazadas o fraccionadas deberán garantizarse en los términos previstos en el artículo 82 de esta ley y en la normativa recaudatoria.**
- c) Pueden, aplazarse o fraccionarse las deudas correspondientes a obligaciones tributarias que deben cumplir el retenedor o el obligado a realizar ingresos a cuenta, salvo en los casos y condiciones previstos en la normativa tributaria.
- d) Las deudas aplazadas o fraccionadas deberán garantizarse en los términos previstos en el artículo 72 de esta ley y en el reglamento general de recaudación.

45. Respecto a la recaudación de deudas de vencimiento periódico y notificación colectiva, los anuncios de cobranza, ¿a qué tipo de divulgación se encuentran sujetos para garantizar la seguridad jurídica de los obligados al pago?

- a) La comunicación del periodo de pago se llevará a cabo de forma colectiva y se publicarán los correspondientes edictos en el boletín oficial que corresponda y en las oficinas de los ayuntamientos afectados.
- b) Los edictos podrán divulgarse por los medios de comunicación que se consideren adecuados.
- c) Los edictos sólo podrán exponerse en las oficinas de los ayuntamientos afectados.
- d) Las respuestas a y b son correctas.**

46. Señalar la respuesta incorrecta. Las características principales del procedimiento de apremio, son:

- a) Es un procedimiento administrativo.
- b) Es un procedimiento exclusivo y excluyente
- c) Se inicia y se impulsa de oficio
- d) Es un procedimiento acumulable al judicial penal.**

47. ¿Qué modalidades de excedencia de los funcionarios de carrera se recogen en Ley 7/2007, de 12 de abril, Estatuto Básico del Empleado Público (de aquí en adelante EBEP)?

- a) Excedencia por interés particular, excedencia voluntaria por agrupación familiar, excedencia voluntaria por cuidado de familiares y excedencia por razón de violencia de género.
- b) Excedencia voluntaria por interés particular, excedencia voluntaria por agrupación familiar, excedencia por cuidado de familiares y excedencia por razón de violencia de género.**
- c) Excedencia voluntaria por interés particular, excedencia voluntaria por agrupación familiar, excedencia por cuidado de familiares y excedencia por razón de violencia machista.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

48. ¿Cuales de estos capítulos o títulos del EBEP no son directamente aplicables, y por tanto producen efectos a partir de la entrada en vigor de las Leyes de Función Pública que lo desarrollen?

- a) Título II
- b) Capítulo V del Título III
- c) Capítulo III del Título V**
- d) Todos son directamente aplicables al tratarse de norma básica

49. La suspensión provisional en el marco de un procedimiento disciplinario no podrá exceder de:

- a) Nunca durará más de seis meses
- b) Seis meses, salvo paralización del procedimiento disciplinario imputable al interesado**
- c) Tres meses
- d) Un mes

50. No se menciona como fundamento de actuación en el Art. 1 del EBEP,

- a) Igualdad de trato entre hombres y mujeres.
- b) Objetividad, profesionalidad e imparcialidad en el servicio garantizadas con la inamovilidad en la condición de funcionario de carrera.
- c) Transparencia en planificación y la gestión de recursos humanos.**
- d) Todas constituyen fundamento de actuación del EBEP.

51. En cuanto al personal funcionario de las entidades locales,

- a) Se rige por la legislación estatal que resulte de aplicación, de la que forma parte el EBEP, y por la legislación de las CCAA, con respeto a la autonomía local.
- b) Los cuerpos de la Policía Local se rigen también por el EBEP, y por la legislación de las CCAA, excepto en lo establecido para ellos en la LO 2/ 1986 de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
- c) A y B son ciertas.**
- d) Sólo es cierta A, pues a la Policía Local no se le aplica el EBEP.

52. Las disposiciones del EBEP sólo se aplicarán directamente cuando así lo disponga su legislación específica al siguiente personal:

- a) Personal funcionario de las Cortes Generales y de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
- b) Personal funcionario de los demás Órganos Constitucionales del Estado y de los Órganos Estatutarios de las Comunidades Autónomas.
- c) Personal del Banco de España y Fondos de Garantía de Depósitos en Entidades de Crédito.
- d) Todas son ciertas.**

53. Los empleados públicos, según Ley 7/2007, EBEP, tienen derecho a la negociación colectiva, representación y participación institucional para la determinación de sus condiciones de trabajo. Señalar la respuesta correcta.

- a) Por negociación colectiva se entiende el derecho a negociar la determinación de condiciones de trabajo de los empleados de las Administraciones Públicas.**
- b) Por representación se entiende, a los efectos de esta ley, el derecho a intervenir, a través de las organizaciones sindicales, en los órganos de control y seguimiento de las entidades u organismos que legalmente se determine.
- c) Por participación institucional, a los efectos de esta ley, se entiende la facultad de elegir representantes y constituir órganos unitarios a través de los cuales se instrumente la interlocución entre las Administraciones Públicas y sus empleados.
- d) Todas son ciertas.

54. Entre los principios éticos que se recogen en el Art. 53 del EBEP no se menciona:

- a) El respeto de los empleados públicos a la CE y al resto de normas que integran el Ordenamiento Jurídico.
- b) Los empleados públicos se abstendrán en aquellos asuntos en los que tengan un interés personal, así como de toda actividad privada o interés que pueda suponer un riesgo de plantear conflictos de intereses con su puesto público.
- c) Cumplirán con diligencia las tareas que les correspondan o se les encomienden, y en su caso, resolverán dentro de plazo los procedimientos o expedientes de su competencia.
- d) Se rechazará cualquier regalo, favor o servicio en condiciones ventajosas que vaya más allá de los usos habituales, sociales y de cortesía, sin perjuicio de lo establecido en el código penal.**

55. Según el EBEP, la carrera horizontal consiste en:

- a) **La progresión de grado, categoría, escalón sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.**
- b) El ascenso en la estructura de puestos de trabajo tras la superación de procedimiento de concurso y de libre designación en convocatoria pública.
- c) Ascenso desde un cuerpo o escala de un subgrupo o grupo de clasificación profesional a otro superior, superando las correspondientes pruebas.
- d) Ascenso a cuerpos o escalas del mismo subgrupo profesional.

56. Según el artículo 16 del EBEP, la carrera vertical consiste en:

- a) La progresión de grado, categoría, escalón sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
- b) El ascenso en la estructura de puestos de trabajo tras la superación de procedimiento de concurso y de libre designación en convocatoria pública.**
- c) Ascenso desde un cuerpo o escala de un subgrupo o grupo de clasificación profesional a otro superior, superando las correspondientes pruebas.
- d) Ascenso a cuerpos o escalas del mismo subgrupo profesional.

57. Según regula la ley 7/2007, las Juntas de Personal se elegirán mediante:

- a) Listas abiertas y sistema mayoritario.
- b) Listas cerradas a través de un sistema proporcional corregido.**
- c) Listas abiertas a través de un sistema proporcional corregido.
- d) Listas cerradas y sistema mayoritario.

58. Según regula la ley 7/2007, los Delegados de Personal se elegirán mediante:

- a) Listas abiertas y sistema mayoritario.**
- b) Listas cerradas a través de un sistema proporcional corregido.
- c) Listas abiertas a través de un sistema proporcional corregido.
- d) Listas cerradas y sistema mayoritario.

59. Cual de los siguientes no es un derecho de carácter individual de los empleados públicos en correspondencia con la naturaleza jurídica de su relación de servicio:

- a) A la inamovilidad en la condición de funcionario de carrera.
- b) A la formación continua y a la actualización permanente de sus conocimientos y capacidades profesionales, preferentemente en horario laboral.
- c) A la adopción de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- d) Todos los anteriores son derechos de carácter individual.**

60. En cuanto a la entrada en vigor del EBEP, señalar la respuesta correcta:

- a) Entra en vigor al día siguiente a partir de su publicación en el BOE.
- b) Lo establecido en el Capítulo II del Título III y en el Capítulo III del título III (excepto el Art 25.2), producirá efectos a partir de la entrada en vigor de las leyes de función pública que se dicten en desarrollo del EBEP.**
- c) Lo establecido en el Capítulo II del Título IV producirá efectos a partir de la entrada en vigor de las leyes de función pública que se dicten en desarrollo del EBEP.
- d) Todas son ciertas.

61. Cuando existan plazas vacantes y no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera:

- a) Estas plazas cubiertas por interinos deberán incluirse en la oferta de empleo correspondiente al ejercicio de su nombramiento de manera obligatoria.
- b) Estas plazas no serán convocadas en la oferta de empleo público.
- c) Se incluirán en la oferta de empleo público del mismo ejercicio del nombramiento o bien en el siguiente en todos los casos.
- d) **Si se decide amortizar el puesto, no será obligado convocar dichas plazas**

62. Un funcionario que se encuentra en situación administrativa de expectativa de destino, tiene derecho a percibir:

- a) Las retribuciones básicas del puesto que desempeñaban al pasar a dicha situación y en su caso, el complemento por hijo a cargo.
- b) Únicamente las retribuciones básicas y el complemento de destino del grado personal que le corresponda del puesto que desempeñaban al pasar a dicha situación.
- c) Un funcionario en expectativa de destino no tiene derecho a percibir retribuciones, tiene obligación entre otras, a participar en los concursos para puestos a su cuerpo, escala o categoría, situados en la provincia donde estaban destinados.
- d) **Las retribuciones básicas, el complemento de destino del grado personal que le corresponda y el 50% del complemento específico del puesto que desempeñaban al pasar a dicha situación.**

63. Según los intervalos de los niveles de puestos de trabajo que corresponden a cada Cuerpo o Escala, de acuerdo con el Grupo en el que figuren clasificados, un funcionario de una administración pública con un nivel 17, ¿a qué grupo o grupos podría pertenecer?:

- a) Exclusivamente a Grupo C.
- b) Podría pertenecer a Grupo C y a Grupo D.
- c) **Podría pertenecer a Grupo B, Grupo C y a Grupo D.**
- d) Exclusivamente a Grupo D.

64. Según el Art. 78 del EBEP, de los siguientes señalar cual no es un procedimiento de provisión de puestos de trabajo en los supuestos de movilidad del personal funcionario de carrera:

- a) **Movilidad por violencia de género**
- b) Movilidad por motivos de salud
- c) Reingreso al servicio activo
- d) Cese en los puestos de trabajo

65. Según el artículo 74 del EBEP, señalar qué deben contener, al menos, las relaciones de puestos de trabajo:

- a) **La denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias.**
- b) La denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión, las retribuciones básicas y las retribuciones complementarias.
- c) La denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, las retribuciones básicas y las retribuciones complementarias.
- d) La denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y evaluación del desempeño y las retribuciones complementarias.

66. ¿Cuál de las siguientes es la norma que regula las indemnizaciones por razón de servicio de los funcionarios al servicio de las Corporaciones Locales?

- a) Decreto 36/2006, de 4 de abril.
- b) Real Decreto 36/2005, de 4 de abril.
- c) **Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo.**
- d) Real Decreto 324/2003, de 3 de febrero.

67. Los funcionarios de carrera tendrán derecho a un período de excedencia de duración:

- a) Mínimo de tres años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa.
- b) **No superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa.**
- c) No superior a cuatro años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

68. Según el Art. 3 del Estatuto de los Trabajadores (ET de aquí en adelante), los usos y costumbres sólo se aplicarán en defecto de disposiciones legales, convencionales o contractuales, a no ser que cuenten con una recepción o remisión expresa. ¿Cuáles son las características de esos usos y costumbres?:

- a) Regional y local.
- b) Regional y profesional.
- c) **Local y profesional.**
- d) Consuetudinaria y regional.

69. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 58.3 del Estatuto de los Trabajadores y como limite al poder disciplinario del empresario:

- a) Se podrán imponer sanciones que consistan en la reducción de la duración de las vacaciones u otra minoración de los derechos al descanso del trabajador o multa de haber, en el caso de sanciones que tengan la calificación de graves.
- b) **No se podrán imponer sanciones que consistan en la reducción de la duración de las vacaciones u otra minoración de los derechos al descanso del trabajador o multa de haber.**
- c) Se podrán imponer sanciones que consistan en la reducción de la duración de las vacaciones u otra minoración de los derechos al descanso del trabajador o multa de haber, en el caso de que no supongan mas del 30% de las vacaciones o el 30% de la nomina.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

70. En cuanto a la naturaleza jurídica del contrato de trabajo, como contrato de derecho privado, se caracteriza por las siguientes notas. Señalar la incorrecta.

- a) **Atípico**
- b) Sinalagmático
- c) Bilateral
- d) Oneroso

71. Los menores de 16 años carecen de capacidad laboral al decirse en el art. 6.1 del ET que "Se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de dieciséis años", ¿está prohibido en todos los casos?

- a) Si.
- b) No, sólo se autorizará la intervención a menores de 16 años en casos excepcionales, por la autoridad laboral, con el consentimiento tácito de sus tutores o progenitores y siempre que no suponga peligro para su salud física ni para su formación profesional y humana.
- c) **No, sólo se autorizará intervención a menores de 16 años en espectáculos públicos en casos excepcionales, por la autoridad laboral y siempre que no suponga peligro para su salud física ni para su formación profesional y humana.**
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

72. Según el art. 8.2 del ET, "Deberán constar por escrito los contratos de trabajo cuando así lo exija una disposición legal y, algunos contratos, en todo caso. Señalar si entre los siguientes hay alguno que no deba realizarse por escrito en todo caso:

- a) Prácticas y Formación
- b) Por obra y servicio determinado de duración de 2 semanas
- c) Eventual por circunstancias de la producción de duración de 2 semanas**
- d) Todos los anteriores deben realizarse por escrito en todo caso.

73. Según el ET, los trabajadores contratados a tiempo parcial, de duración indefinida ¿Qué tipo de horas adicionales pueden realizar?

- a) No pueden realizar horas extraordinarias de ningún tipo y si pueden realizar horas complementarias sin que las mismas puedan exceder, salvo que por convenio colectivo sectorial o inferior se diga otra cosa, del 20 por 100 de las ordinarias.
- b) No pueden realizar horas extraordinarias de ningún tipo pero si se admite la posibilidad de realizar horas complementarias, como adición a las horas ordinarias pactadas en el contrato a tiempo parcial, sin que las mismas puedan exceder, salvo que por convenio colectivo sectorial o inferior se diga otra cosa, del 10 por 100 de las ordinarias.
- c) No pueden realizar horas extraordinarias salvo en los supuestos a los que se refiere el Art. 35.3 del ET. Se admite la posibilidad de realizar horas complementarias, como adición a las horas ordinarias pactadas en el contrato a tiempo parcial, sin que las mismas puedan exceder, salvo que por convenio colectivo sectorial o inferior se diga otra cosa, del 15 por 100 de las ordinarias.**
- d) No pueden realizar horas extraordinarias salvo en los supuestos a los que se refiere el apartado 3 del artículo 35 del ET. No pueden realizar horas complementarias, ya que sólo tienen esta posibilidad los contratados a tiempo parcial de duración determinada.

74. Señalar de las siguientes la norma en la que se regula el Salario Mínimo Interprofesional para 2011 y su cuantía:

- a) Real Decreto 1795/2010, de 30 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2011 por una cuantía de 641,40 € mensuales.**
- b) Real Decreto 1890/2010, de 29 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2011 por una cuantía de 641,40 € mensuales.
- c) Ley 39/2010, de 22 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para 2011 por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2011, por una cuantía de 641,40 € mensuales.
- d) Ley 39/2010, de 22 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para 2011 por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2011, por una cuantía de 633,30 € mensuales.

75. Señalar de las siguientes la norma en la que se regula el Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) para 2011 y su cuantía:

- a) Real Decreto 1885/2010, de 30 de diciembre, por el que se fija el IPREM para 2011 por una cuantía de 530.75 € mensuales.
- b) Real Decreto 1886/2010, de 30 de diciembre, por el que se fija el IPREM para 2011 por una cuantía de 531.75 € mensuales.
- c) Ley 39/2010, de 22 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para 2011 por el que se fija el IPREM para 2011, por una cuantía de 531.75 € mensuales.
- d) Ley 39/2010, de 22 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para 2011 por el que se fija IPREM para 2011, por una cuantía de 532.51 € mensuales.**

76. Según Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo, que modifica el ET, ¿cuál es la duración máxima de un contrato de obra o servicio determinados?

- a) La duración máxima de estos contratos es de un año ampliable hasta doce meses más por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal o de ámbito inferior.
- b) La duración máxima de estos contratos es de tres años ampliable hasta doce meses más por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal o de ámbito inferior.**
- c) La duración máxima de estos contratos es de un año ampliable hasta seis meses más por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal o de ámbito inferior.
- d) La duración máxima de estos contratos es de dos años ampliable hasta doce meses más por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal o de ámbito inferior.

77. Según Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo, que modifica el ET Art. 15.5 y sin perjuicio de lo establecido en apartados 1.a 2 y 3 del mismo artículo, ¿cuál es el periodo máximo en el que un trabajador puede estar contratado mediante contratos de duración determinada para adquirir la condición de fijo?.

- a) **Los que en un periodo de treinta meses hubieran estado contratados durante un plazo superior a veinticuatro meses.**
- b) Los que en un periodo de treinta y seis meses hubieran estado contratados durante un plazo superior a veinticuatro meses.
- c) Los que en un periodo de treinta meses hubieran estado contratados durante un plazo superior a dieciocho meses.
- d) Los que en un periodo de treinta y seis meses hubieran estado contratados durante un plazo superior a dieciocho meses.

78. Un trabajador que ha sido contratado mediante un contrato de obra o servicio determinado durante 12 meses completos, a la finalización del mismo en fecha 03 de febrero de 2012, según Ley 35/2010, ¿tiene derecho a recibir indemnización? Y en caso de respuesta afirmativa, ¿de qué cuantía?

- a) Sí, tiene derecho a recibir una indemnización de ocho días de salario por año trabajado.
- b) **Sí, tiene derecho a recibir una indemnización de nueve días de salario por año trabajado.**
- c) Sí, tiene derecho a recibir una indemnización de doce días de salario por año trabajado.
- d) No tiene derecho a recibir indemnización al ser suprimida por ley 35/2010, de 17 de septiembre.

79. Un Ayuntamiento realiza una contratación bajo la modalidad de interinidad a una persona desempleada que va a sustituir a una trabajadora que tiene suspendido su contrato de trabajo por maternidad, ¿Tiene bonificación de cuotas empresariales a la seguridad social? Y en caso afirmativo, ¿en qué consisten?

- a) Si tiene bonificación de cuotas, de 1200 euros/año.
- b) Si tiene bonificación de cuotas, de 1500 euros/año.
- c) Si tiene bonificación de cuotas, del 100% en las cuotas empresariales de la Seguridad Social, incluidas accidente trabajo, enfermedad profesional y en las aportaciones empresariales de las cuotas de recaudación conjuntas.
- d) **No tiene bonificación.**

80. Un contrato en prácticas puede concertarse con quienes estuvieran en posesión de título universitario o de formación profesional de grado medio o superior o títulos oficialmente reconocidos como equivalentes, además de éste ¿Qué requisito han de cumplir los trabajadores?

- a) Que no hayan transcurrido más de cuatro años o de seis, cuando se concierte con trabajador con discapacidad, desde la terminación de los estudios.
- b) **Que no hayan transcurrido más de cinco años o de siete, cuando se concierte con trabajador con discapacidad, desde la terminación de los estudios.**
- c) Que no hayan transcurrido más de cuatro años o de seis, cuando se concierte con trabajador con discapacidad con grado igual o superior al 65%, desde la terminación de los estudios.
- d) Que no hayan transcurrido más de cuatro años o de seis, cuando se concierte con trabajador con discapacidad con grado igual o superior al 33% si es física o al 65% si es psíquica, desde la terminación de los estudios.

81. ¿Qué tipo de contrato se utilizaría para contratar a una persona que realice durante una jornada de 4 horas al día, trabajos fijos y periódicos dentro del volumen normal de la actividad de la empresa?

- a) Contrato fijo discontinuo a jornada parcial
- b) Contrato eventual por circunstancias de la producción a tiempo parcial
- c) **Contrato indefinido a tiempo parcial**
- d) Ninguno de los anteriores es correcto

82. Si durante la vigencia de un contrato de relevo, concertado para sustituir a un trabajador que accede a la jubilación parcial, se produjera el cese del trabajador, ¿el empresario tiene obligación de sustituirlo?, en caso afirmativo ¿en qué plazo?

- a) Si es por baja voluntaria del trabajador, el empresario tiene obligación de sustituirlo en el plazo de 20 días, si es por despido deberá sustituirlo en el plazo de 10 días, siempre por un trabajador desempleado.
- b) El empresario tiene obligación de sustituirlo en todo caso en el plazo de 10 días y siempre por un trabajador desempleado.
- c) **El empresario deberá sustituirlo en el plazo de 15 días, por un trabajador desempleado.**
- d) Si es por baja voluntaria del trabajador, el empresario tiene obligación de sustituirlo en el plazo de 20 días, si es por despido deberá sustituirlo en el plazo de 5 días, siempre por un trabajador desempleado.

83. En una empresa de 300 trabajadores, se modifica el horario durante un periodo de 90 días a 29 trabajadores, según regula el ET, ¿qué carácter tiene dicha modificación?

- a) **Es una modificación sustancial de las condiciones de trabajo de carácter individual.**
- b) Es una modificación sustancial de las condiciones de trabajo de carácter colectivo.
- c) Es una modificación sustancial de las condiciones de trabajo de carácter convencional.
- d) No es una modificación sustancial de las condiciones de trabajo ya que afecta a menos del 10% de los trabajadores y no supera los seis meses de duración.

84. Según el Art. 82.3 del ET, en un Convenio Colectivo de ámbito superior al de la empresa, ¿qué es la llamada "cláusula de descuelgue"?

- a) **Es una cláusula que se incluye para la no aplicación de su régimen salarial a las empresas incluidas en su ámbito de aplicación.**
- b) Es una cláusula que se incluye para la no aplicación de su régimen de jornada y horarios a las empresas incluidas en su ámbito de aplicación.
- c) Es una cláusula que se incluye para la no aplicación de su régimen de sistema de trabajo y rendimiento a las empresas incluidas en su ámbito de aplicación.
- d) La llamada "cláusula de descuelgue", está expresamente prohibida en el ET.

85. La concesión de aplazamiento de deudas por la Tesorería de la Seguridad social.

- a) Es un acto administrativo de carácter rogado mediante el cual se autoriza el pago de las deudas de Seguridad Social fuera del plazo reglamentario de ingreso, con devengo de intereses y que no permite considerar al deudor al corriente respecto de las deudas aplazadas.
- b) Es un acto administrativo de carácter rogado mediante el cual se autoriza el pago de las deudas de Seguridad Social fuera del plazo reglamentario de ingreso, sin devengo de intereses y que no permite considerar al deudor al corriente respecto de las deudas aplazadas.
- c) **Es un acto administrativo de carácter rogado mediante el cual se autoriza el pago de las deudas de Seguridad Social fuera del plazo reglamentario de ingreso, con devengo de intereses y que permite considerar al deudor, en tanto se cumplan las condiciones requeridas, al corriente respecto de las deudas aplazadas.**
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

86. Según RD Legislativo 1/1994, de 20 de junio por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social (de aquí en adelante TRLGSS), ¿cuál de los siguientes no es una entidad gestora de la Seguridad Social?

- a) El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)
- b) El Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGES)
- c) El Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO)
- d) **El Instituto Nacional de Salud (INSALUD)**

87. Para una categoría profesional de Ingeniero Técnico, ¿cuáles son los topes mínimos y máximos de bases de cotización para el año 2011?

- a) Tope mínimo 1.045,20 euros/mes y tope máximo 3.230,10 euros/mes
- b) **Tope mínimo 867,00 euros/mes y tope máximo 3.230,10 euros/mes**
- c) Tope mínimo 1.031,70 euros/mes y tope máximo 3.198,00 euros/mes
- d) Tope mínimo 855,90 euros/mes y tope máximo 3.198,00 euros/mes

88. ¿Qué porcentaje tendría que aplicar un Ayuntamiento a una base de cotización de un trabajador contratado por duración determinada a tiempo parcial, para obtener la cuota empresarial por Desempleo?

- a) 5,50%
- b) 6,70%
- c) 7,70%**
- d) 7,05%

89. Si el empresario, en el momento de hacerle efectivas sus retribuciones al trabajador, no descuenta la aportación a la seguridad social que le corresponda a éste:

- a) No podrá hacerlo con posterioridad, quedando obligado a ingresar la totalidad de las cuotas a su exclusivo cargo.**
- b) Podrá hacerlo con posterioridad e ingresar la cuota mediante una liquidación complementaria.
- c) Podrá hacerlo siempre que efectúe el descuento en el mes siguiente al pago de las cuotas a la Tesorería General de la Seguridad Social.
- d) Podrá hacerlo, previo acuerdo con el trabajador.

90. En los supuestos de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural, y de disfrute de periodos de descanso por maternidad o paternidad:

- a) Se suspende la obligación de cotizar.
- b) Permanece la obligación de cotizar siendo la base de cotización aplicable para las contingencias comunes la correspondiente a los 180 días anteriores a la fecha de la incapacidad, situaciones de riesgo durante el embarazo o de riesgo durante la lactancia natural, o del inicio del disfrute de los periodos de descanso por maternidad o por paternidad.
- c) Permanece la obligación de cotizar siendo la base de cotización aplicable para las contingencias comunes la correspondiente al mes anterior de la fecha de la incapacidad, situaciones de riesgo durante el embarazo o de riesgo durante la lactancia natural, o del inicio del disfrute de los periodos de descanso por maternidad o por paternidad.**
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

91. ¿Cuál es el documento de solicitud de inscripción de un empresario o empresa en el Sistema de Seguridad Social?

- a) TA 1
- b) TA 2
- c) TA 6**
- d) TA 7

92. La remuneración que obtengan los trabajadores por la realización de horas extraordinarias, de conformidad con lo establecido en la Orden TIN/41/2001 de 18 de enero,

- a) Queda sujeta a cotización adicional que no será computable a efectos de determinar la base reguladora de las prestaciones, efectuándose esta cotización aplicando el tipo del 14 por cien en todo caso.
- b) Queda sujeta a cotización adicional que será computable a efectos de determinar la base reguladora de las prestaciones, efectuándose esta cotización aplicando el tipo del 14 por cien en todo caso.
- c) Queda sujeta a cotización adicional que será computable a efectos de determinar la base reguladora de las prestaciones, efectuándose esta cotización aplicando el tipo del 14 por cien o 28,30 por cien dependiendo de la naturaleza de las horas extras.
- d) Queda sujeta a cotización adicional que no será computable a efectos de determinar la base reguladora de las prestaciones, efectuándose esta cotización aplicando el tipo del 14 por cien o 28,30 por cien dependiendo de la naturaleza de las horas extras.**

93. Si un empresario no presentase los documentos de cotización en plazo y a través de reclamación de deuda o acta de liquidación, se le emplazara al abono de las cuotas en el plazo de un mes, ¿Cuál sería el recargo?

- a) Recargo del 3% de la deuda, si se abonasen las cuotas dentro del primer mes siguiente al del vencimiento del plazo establecido en la reclamación o acta.
- b) Recargo del 10% de la deuda, si se abonasen las cuotas dentro del primer mes siguiente al del vencimiento del plazo establecido en la reclamación o acta.
- c) Recargo del 15% de la deuda, si se abonasen las cuotas antes de la terminación del plazo de ingreso establecido en la reclamación o acta.
- d) Recargo del 20% de la deuda, si se abonasen las cuotas antes de la terminación del plazo de ingreso establecido en la reclamación o acta.**

94. En el régimen general, cual es la prestación económica por maternidad

- a) El 90% de la base reguladora, que será equivalente a la establecida para la prestación por IT derivada de contingencias comunes, tomando como referencia la fecha del inicio del descanso.
- b) El 100% de la base reguladora, que será equivalente a la establecida para la prestación por IT derivada de contingencias comunes, tomando como referencia la fecha del inicio del descanso.**
- c) El 100% de la base reguladora, que será equivalente a la establecida para la prestación por IT derivada de contingencias comunes, tomando como referencia los 180 días anteriores.
- d) El 90% de la base reguladora, que será equivalente a la establecida para la prestación por IT derivada de contingencias comunes, tomando como referencia los 180 días anteriores.

95. Como norma general, la prestación por lesiones permanentes no invalidantes, ¿con qué es incompatible?

- a) Con el trabajo en la misma empresa.
- b) Con la prestación por desempleo.
- c) Con la prestación por incapacidad permanente**
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

96. Con carácter general, ¿Cuál es la prestación económica por Incapacidad permanente total?

- a) Una pensión vitalicia del 55% de la base reguladora.**
- b) Una pensión vitalicia del 50% de la base reguladora.
- c) Una pensión vitalicia del 60% de la base reguladora.
- d) Una pensión vitalicia del 65% de la base reguladora.

97. Para ser beneficiario del subsidio por maternidad, una trabajadora que tenga cumplidos 21 años de edad en la fecha del parto, es requisito imprescindible tener un periodo mínimo de cotización de:

- a) 360 días dentro de los 7 años inmediatamente anteriores al momento del inicio del descanso.
- b) 180 días cotizados a lo largo de su vida laboral con anterioridad a dicha fecha.**
- c) 90 días dentro de los 360 días inmediatamente anteriores a la fecha del parto.
- d) No se exige período mínimo de cotización.

98. Actualmente la cuantía de la pensión de la jubilación ordinaria en su modalidad contributiva, se determinará aplicando a la base reguladora los porcentajes siguientes:

- a) Por los primeros 15 años cotizados el 40 por 100.
- b) Por cada año adicional de cotización, comprendido entre el decimosexto y el vigésimo quinto, ambos incluidos, el 3 por 100.**
- c) Por cada año adicional de cotización a partir del vigésimo sexto: el 4 por 100.
- d) Las respuestas A y B son correctas.

99. Un trabajador menor de 65 años a tiempo completo podrá acceder a la jubilación parcial, siempre que con carácter simultáneo se celebre un contrato de relevo, cuando reúna alguno de los siguientes requisitos:

- a) Acreditar un periodo de antigüedad en la empresa de, al menos, 7 años inmediatamente anteriores a la fecha de jubilación parcial.
- b) Que la reducción de su jornada se halle comprendida entre un mínimo de un 15% y un máximo del 75%.
- c) Acreditar un periodo previo de cotización de 30 años.**
- d) Las respuestas A y B son correctas.

100. Según la escala de la prestación por desempleo, si un trabajador en los últimos 6 años tiene acreditados un periodo de cotización de 1000 días, ¿a qué periodo de prestación por desempleo tiene derecho?

- a) 240 días
- b) 270 días
- c) 300 días**
- d) 330 días

PREGUNTAS DE RESERVA

1. ¿Cuántos títulos, además del preliminar, tiene el texto constitucional?

- a) Diez.**
- b) Quince.
- c) Doce.
- d) Nueve.

2. El plazo para dictar y notificar la resolución de un recurso de reposición es de:

- a) Dos meses.
- b) Tres meses.
- c) Un mes.**
- d) Seis meses.

3. La Ley 7/1985, de 02 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, ¿De cuantos artículos consta?

- a) 141**
- b) 149
- c) 158
- d) 133

4. ¿Qué diferencia hay entre el titular de un derecho y el de un interés legítimo, que puedan resultar afectados por la resolución de un procedimiento administrativo, a efectos de ser considerados interesados en el mismo?

- a) El titular de un derecho debe haber promovido el mismo o haberse personado en él para ser interesado mientras que el titular de un interés legítimo es interesado necesario aunque no lo haya promovido.
- b) El titular del derecho es interesado necesario aunque no haya promovido el procedimiento mientras que el titular del interés para serlo debe haberlo promovido o haberse personado en el mismo.**
- c) Ninguna, ambos serán interesados una vez hayan promovido el procedimiento o se hayan personado en el mismo antes de que se haya dictado resolución definitiva.
- d) Ninguna, ambos se consideran interesados necesarios, hayan promovido o no el procedimiento.

5. En general, están sujetos a regulación armonizada los contratos de obras y los contratos de concesión de obras públicas cuyo valor estimado sea igual o superior a:

- a) 5.845.000 euros
- b) 4.845.000 euros**
- c) 4.645.000 euros
- d) 4.825.000 euros

6. El Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales establece en su artículo 3.3:

- a) En ningún caso tendrán la consideración de ingresos de derecho privado los que procedan, por cualquier concepto, de los bienes de dominio público local.**
- b) Siempre tendrán la consideración de ingresos de derecho privado los que procedan, por cualquier concepto, de los bienes de dominio público local.
- c) Los ingresos derivados de los bienes de dominio publico se clasificaran en de derecho privado o de derecho publico previa tramitación de expediente.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

7. El artículo 22 del TRLRHL establece que:

- a) Las tasas por ocupación de dominio público local no excluyen la exacción de contribuciones especiales.
- b) Las tasas por la prestación de servicios no excluyen la exacción de contribuciones especiales por el establecimiento o ampliación de aquéllos.**
- c) Las tasas por ocupación de dominio público local excluyen la exacción de contribuciones especiales.
- d) Las tasas por la prestación de servicios excluyen la exacción de contribuciones especiales por el establecimiento o ampliación de aquéllos.

8. El coeficiente de situación que establece el TRLRH para el IAE:

- a) Es un coeficiente que pueden establecer las entidades locales y pondera la situación física del local dentro de cada término municipal, atendiendo a la categoría de la calle en que radique, y no podrá ser inferior a 0,4 ni superior a 3,8.**
- b) Es un coeficiente que pueden establecer las entidades locales y pondera la situación física del local dentro de cada termino municipal, atendiendo al nivel de ingresos, y no podrá ser inferior a 0.4 ni superior a 3.8.
- c) Es un coeficiente obligatoriamente deben establecer las entidades locales y pondera la situación física del local dentro de cada termino municipal, atendiendo a la categoría de la calle en que radique, y no puede ser inferior a 0.3 ni superior a 3.9.
- d) Es un coeficiente que obligatoriamente deben establecer las entidades locales que pondera la situación física del local dentro de cada término municipal, atendiendo a la categoría de la calle en que radique, y no podrá ser inferior a 0,4 ni superior a 3,8.

9. Según la Tarifa de primas para la cotización a la seguridad social por las contingencias de accidente de trabajo y enfermedad profesional, ¿Cuál es el tipo aplicable a la ocupación de Personal de limpieza en general, limpieza de edificios y de todo tipo de establecimientos y limpieza de calles en todas las actividades?

- a) Letra A: IT 0,65 e IMS 0,35
- b) Letra D: IT 3,35 e IMS 3,35
- c) Letra G: IT 2,10 e IMS 1,50**
- d) Letra H: IT 1,40 e IMS 2,20

10. Según RD Legislativo 1/1994, de 20 de junio por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social (de aquí en adelante TRLGSS), de los siguientes, ¿Cuál no es un sistema especial dentro del Régimen General?

- a) Sistema especial de la industria resinera
- b) Sistema especial de los servicios extraordinarios de hostelería.
- c) Sistema especial de la industria del calzado.**
- d) Sistema especial de frutas, hortalizas e industria de conservas vegetales.